



COMUNE DI FARINDOLA  
PROVINCIA DI PESCARA

# AVVISO

**Di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Farindola**

---

Il Responsabile del Servizio Amministrativo in conformità a quanto stabilito dalla Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27 contenente la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione e in attuazione della propria determinazione n. 103 in data 25.09.2025 di approvazione dell'avviso

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.107 del 14.12.2023 avente il seguente oggetto:

- **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023/25**

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 30.12.2024 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area operatori esperti, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto, che ai sensi dell'art. 11 CCDI di parte normativa che disciplina le progressioni economiche orizzontali, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

### **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

### **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Farindola appartenente alle predette Aree;

#### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30.12.2024 pari ad una unità;

#### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

- per poter accedere alle progressioni economiche occorre aver maturato alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto un'anzianità minima pari a due anni nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui al capoverso precedente, il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto, nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- accede alla procedura di attribuzione della PEO anche il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (adesso l'art. 14 comma 2 lettera d) punto 1);

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato oppure sottoscritte digitalmente devono essere presentate al protocollo comunale o all'indirizzo pec [protocollo.farindola@pec.it](mailto:protocollo.farindola@pec.it) entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 09.10.2025;

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **4. SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni applicando i criteri di valutazione contenuti nel CCDI PARTE NORMATIVA 2023/2025, approvato dalla Giunta comunale e pubblicato sul sito web dello stesso e di seguito indicati:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 70% del totale (70/100);
- esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: è attribuito un peso pari al 20% del totale (20/100). Tale criterio è così valorizzato:

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<b>PUNTI MAX 20/100</b>
Per ogni anno	2/anno

In caso di lavoro a tempo parziale, il punteggio ottenuto come sopra, verrà riproporzionato in considerazione delle ore effettivamente lavorate.

capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione); è attribuito un peso pari al 10% del totale (10/100). Tale criterio è così valorizzato:

<b>capacità culturale</b>	<b>Punti max 6</b>
Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno come di seguito specificato:	
Diploma di scuola superiore	1
Laurea triennale	1
Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	2
Master di I livello	1
Master di II livello	2
Specializzazioni universitarie	2
Dottorati di ricerca	2

<b>Capacità professionali acquisite attraverso percorsi formativi</b>	<b>Punti max 4</b>
Percorsi formativi su materie attinenti al profilo professionale rivestito, come di seguito specificato:	
corsi di formazione di durata inferiore alle 10 ore:	2/ per ogni corso
corsi di formazione di durata uguale o superiore alle 10 ore ma inferiore a 40 ore	3/ per ogni corso
corsi di formazione di durata uguale o superiore a 40 ore	4/per ogni corso

- è riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente;
- le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse;
- per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

## **5. GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE**

A conclusione della selezione, si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria (Area Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari ed EQ) in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Ente.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria la PEO sarà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali:

- a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza;
- b) maggiore anzianità di servizio;
- c) maggiore età anagrafica.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno dell'Area prevista per l'anno 2024 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

## **6. INFORMAZIONI GENERALI**

### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è De Sanctis Augusto;

### **Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Deliberazione Della Giunta Comunale N. 122 Del 27/12/2024

Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

**Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere: ritirati presso l'ufficio protocollo dalle ore 08:00 alle ore 14:00 dal 26.09.2025 e visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

- <https://albo.tinnvision.cloud/?ente=00231350687>

Il Responsabile dell' area Amministrativa