



# COMUNE DI FARINDOLA

Provincia di Pescara

AREA AMMINISTRATIVA

## REGISTRO GENERALE N. 186 del 08/05/2025

### Determina del Responsabile del Servizio N. 51 del 08/05/2025

PROPOSTA N. 259 del 08/05/2025

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UN ISTRUTTORE TECNICO (AREA ISTRUTTORI) FINO AL 31.12.2025, DA DESTINARE ALL'ISTRUTTORIA DELLE PRATICHE RELATIVE ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA

### VISTI:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 recante "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica recante “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- l'art. 3 del decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29– giugno 2022, n. 7, che ha introdotto nel d. lgs. n. 165/2001 il nuovo art. 35-quater e, nel contempo, ha abrogato parzialmente l'art. 10 del D.L. n. 44/2021, introducendo alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;
- il d. l. n.43/2023 convertito in legge n. 74/2023 denominato (Decreto PA) ha introdotto numerose modifiche in tema di concorsi pubblici, incidendo anche sul d.lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 82/2023 ha modificato il D.P.R. n. 487/1994 denominato "regolamento recante le norme sull'accesso agli impieghi delle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così recependo le modifiche legislative intervenute e appena citate, e in vigore dallo scorso 14 luglio;
- il d.l. n. 44/2023, convertito in legge n.74/2023, che ha previsto, ferme restando le vigenti procedure previste dall'art. 35 quater del d.lgs. n. 165/2001, fino al 31/12/2026, in deroga al comma 1, lettera a) art. 35 quater del d.lgs. n. 165/2001, che i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta, su indicazione del Responsabile competente nella materia del personale, e al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale non dirigenziale;

🕒 L'art. 50- bis del decreto legge n. 189 del 17 ottobre 2016, convertito in legge n. 229 del 15 dicembre 2016 in materia di “*disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della protezioni civile*”

- l'art. 89 del d.lgs. n. 267/2000 che al comma IV dispone che "in mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022

🕒 Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 31.03.2025 avente il seguente oggetto:

*“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021”*, contenente nella sezione 3- sottosezione 3.3.- il piano triennale del fabbisogno del personale che per il personale sisma prevede l'assunzione di n. 1(uno) istruttore tecnico a tempo determinato e tempo pieno -Area Istruttori (già cat. C, istruttore tecnico) fino al 31.12.2025;

### **Rilevato che**

- il decreto legge n. 198/2022 "milleproroghe" convertito in legge n. 14 del 23 febbraio 2023, ha previsto all'art. 10, comma 11 ter, "All'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1 -quinquies , ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160";

**Visto** che con deliberazione Consiglio Comunale n. 05 del 21.02.2025 stato adottato il DUP 2025/2027 che prevede nella seconda Parte 2 della Sezione Operativa (SeO) *per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, le*

*risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi”.*, come previsto dal principio contabile della Programmazione, come modificato con il D.M. n. 25 agosto 2023;

**Visto** che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 21.02.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 annualità 2025;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 31.03.2025 con la quale si è approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione) 2025/2027, completo di tutte le sezioni obbligatorie per gli enti aventi numero di dipendenti inferiore a 50, in particolare è stata approvato il piano delle azioni positive, nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

**Richiamata** la facoltà di cui all’art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019, di non effettuare la mobilità di cui all’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, fino al 31 dicembre 2025, come prorogato con il decreto legge n.202/2024 del 27.12.2024, convertito in legge n.15/2025, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, letta in combinato disposto con l’art. 1, comma 14 ter, del d. l. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e s.m.i.;

**Richiamato** l’art. 1, comma 14 bis, del d. l. n. 80 del 2021 convertito in legge n. 113/2021, che prevede la non applicazione dell’istituto della mobilità obbligatoria, *“alle assunzioni previste dal presente articolo, non si applicano gli articoli 34, comma 6 e 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”*;

**Ribadito** ancora che l’Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come, nel dettaglio, è stato analiticamente precisato nell’atto di programmazione del fabbisogno;

**Viste** le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, nel rispetto della normativa vigente in materia, approvate con la Direttiva n. 3 del 24-4-2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

**Visto** che, ai sensi della legge n. 68/1999, non vi sono riserve di posti a favore delle categorie protette, nè ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 riserve del posto a favore dei volontari delle forze armate, nè per i volontari del servizio civile universale (art. 1, comma 9 bis, d.l. n. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023);

**Visto** che ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis, del d. l. n. 44/2023, come convertito in legge n. 74/2023, con il presente concorso si determinano frazioni di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito e a favore dei volontari delle forze armate che verranno cumulate ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

**Verificato** inoltre, che, alla data del 31/12/2024, le percentuali di rappresentatività dei generi, inquadrati nella area Istruttori (già categoria professionale C), sono le seguenti:

- 2 donne;

- 1 uomini.

Pertanto si dà atto che il differenziale tra i generi supera il 30%, determinando l’applicazione del titolo di preferenza, ex art. 5, comma IV, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994.

**Dato Atto** che

- l’Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, la propria programmazione del fabbisogno, mediante caricamento della sottosezione 3.3.1 del PIAO 2025/2027, sulla piattaforma SICO, unitamente al parere reso dal Revisore dei Conti

-l'Ente ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni, sia quanto al bilancio di previsione 2025/2027 sia quanto al conto consuntivo 2024;

**Visto** che l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

**Atteso** di voler procedere all'assunzione previa selezione pubblica, non avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 50 bis, comma 3, del decreto legge n. 189/2016 convertito in legge n. 229/2016;

**Visto** l'allegato avviso di selezione, predisposto da questo ufficio, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ritenuto pertanto di avviare le procedure di copertura del posto in oggetto mediante espletamento di apposito concorso pubblico;

**Visto** il bando di selezione predisposto in conformità alle suddette norme regolamentari ed il relativo;

**Visto** il provvedimento sindacale n. 9/2024 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa al sottoscritto;

**Richiamate** le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi e delle selezioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e nel D. Lgs. 165/2001;

**Richiamato** il regolamento europeo GDPR n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in materia di certificazione amministrativa;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

## **DETERMINA**

1. Di approvare le premesse parte integrante e sostanziale della delibera *de qua* e quale motivazione ai sensi di art. 3 della legge n. 241/1990;
2. Di indire selezione pubblica per colloqui e titoli per l'assunzione di n. 1 (uno) dipendente a tempo determinato, Istruttore tecnico (già cat. C, istruttore tecnico) e a tempo pieno fino al 31.12.2025, salvo proroghe, secondo il vigente "Regolamento comunale per la disciplina dell'accesso agli impieghi";
3. Di approvare l'allegato bando di selezione pubblica per colloqui e titoli per l'assunzione di n. 1 (uno) dipendente a tempo determinato, Istruttore tecnico (già cat. C, istruttore tecnico) a tempo pieno fino al 31.12.2025, (allegato A);
4. Di dare atto che il bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.farindola.pe.it/it> e "PIATTAFORMA UNICA DI RECLUTAMENTO" (<https://www.inpa.gov.it/>) vista

- l'urgente necessità di garantire il rispetto delle condizioni e dei tempi imposti dalle specifiche direttive del Commissario Straordinario per la ricostruzione;
5. Di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della legge n. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo all'istruttoria né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;
  6. di accertare che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile dell'Area amministrativa;
  7. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Farindola, nonché della sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso.

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 259 del 08/05/2025 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio DE SANCTIS AUGUSTO in data 08/05/2025

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 259 del 08/05/2025 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario PETRUCCI TIZIANO il 08/05/2025.

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 321**

Il 08/05/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 186 del 08/05/2025 con oggetto: **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UN ISTRUTTORE TECNICO (AREA ISTRUTTORI) FINO AL 31.12.2025, DA DESTINARE ALL'ISTRUTTORIA DELLE PRATICHE RELATIVE ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da DE SANCTIS AUGUSTO il 08/05/2025.