



COMUNE DI FARINDOLA

Provincia di Pescara

AREA AMMINISTRATIVA

REGISTRO GENERALE N. 456 del 30/10/2025

Determina del Responsabile del Servizio N. 121 del 30/10/2025

PROPOSTA N. 601 del 30/10/2025

OGGETTO: DETERMINA DI APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO TECNICO ”APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO”

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

In esecuzione del Decreto Sindacale n. 9/2024

VISTI:

- ⌚ il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ⌚ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- ⌚ il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 recante “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- ⌚ la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- ⌚ il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e ss.mm.ii.;
- ⌚ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- ⌚ il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- ⌚ il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- ⌚ il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- ⌚ il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ⌚ il Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della

Funzione pubblica recante “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;

- ⌚ l'art. 3 del decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29-giugno 2022, n. 7, che ha introdotto nel d. lgs. n. 165/2001 il nuovo art. 35-quater e, nel contempo, ha abrogato parzialmente l'art. 10 del D.L. n. 44/2021, introducendo alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;
- ⌚ -il d. l. n.43/2023 convertito in legge n. 74/2023 denominato (Decreto PA) ha introdotto numerose modifiche in tema di concorsi pubblici, incidendo anche sul d.lgs. n. 165/2001;
- ⌚ il d.l. n. 75/2023, convertito in legge n.112/2023 denominato (Decreto PA- bis) che ha ulteriormente modificato il d.l. n. 44/2023 e precisato le misure di reclutamento per la pubblica amministrazione;
- ⌚ -il D.P.R. n. 82/2023 ha modificato il D.P.R. n. 487/1994 denominato *"regolamento recante le norme sull'accesso agli impieghi delle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, così recependo le modifiche legislative intervenute e appena citate, e in vigore dallo scorso 14 luglio;
- ⌚ -il d.l. n. 44/2023, convertito in legge n.74/2023, che ha previsto, ferme restando le vigenti procedure previste dall'art. 35 *quater* del d.lgs. n. 165/2001, fino al 31/12/2026, in deroga al comma 1, lettera a) art. 35 *quater* del d.lgs. n. 165/2001, che i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta, su indicazione del Responsabile competente nella materia del personale, e al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale non dirigenziale;
- ⌚ il d.l. n. 25/2025 convertito in legge n. 69/2025 recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;
- ⌚ l'art. 89 del d.lgs. n. 267/2000 che, al comma IV, dispone che *"in mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487"*;
- ⌚ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022
- ⌚ il regolamento per la disciplina della mobilità esterna e della mobilità interna, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97/2025, anche ad integrazione del Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, attualmente vigente nell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 5 in data 21/02/2025 esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 6 in data 21/02/2025 esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 annualità 2025;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 40 in data 24.03.2025 esecutiva, è stato approvato il PRO 2025, il quale attribuisce le risorse per la gestione dei servizi;

Visto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27 contenente la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione sezione 3- sottosezione 3.3.- del PIAO (Piano integrato di Attività e di Intervento) mediante passaggio diretto di dipendenti di ruolo a tempo indeterminato appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, o equivalente, in servizio presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.04.2025 è stato approvato il rendiconto 2024;

VISTA la mobilità ex art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 attivata con nota individuata al protocollo al n. 2368 del 28.04.2025 e indirizzata al Dipartimento della funzione pubblica e alla Regione Abruzzo, la risposta negativa della Regione Abruzzo - Dipartimento lavoro e attività produttive - acclarata al protocollo al n. 2394 del 29.04.2025 e invece rimasta senza esito da parte del Dipartimento della funzione pubblica;

VISTA la trasmissione al BDAP in data 03/06/2025 quanto al bilancio di previsione, e al rendiconto 2024;

DATO ATTO che l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/04/2025, la propria programmazione del fabbisogno, con allegato parere dell'Organo di revisione, mediante caricamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027, sulla piattaforma SICO;

DATO ATTO che:

- ⌚ l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025/2027, e ciò con delibera di Giunta Comunale n. 46/2025 e con detto piano ha, altresì, adottato:
- ⌚ nella sezione 3, sottosezione 3.1.4, il piano delle azioni positive;
- ⌚ nella sezione 3, sottosezione 3.3.1, il piano triennale del fabbisogno del personale, con parere favorevole dell'organo di revisione;
- ⌚ nella sezione 3, sottosezione 3.3.2, la ricognizione di eccedenze di personale;

DATO ATTO che il Comune di Farindola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dagli artt. 7 e 57 del d.lgs. n. 165/2001 e dalla legge 10 aprile 1991, n. 125 e visto che per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in ordine alla seguente percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31/12/2024, risulta:

- ⌚ -genere maschile 75 %
- ⌚ -genere femminile 25 %.

ed essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 427/1994, in favore del genere meno rappresentato;

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. XX DEL 30.10.2025 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, al fine di dare corso alla procedura assunzionale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di approvare l'avviso di selezione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso, per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (mobilità volontaria da altra amministrazione pubblica) per l'assunzione d n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione, profilo funzionario Tecnico , come da CCNL Funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
3. Di pubblicare per 30 giorni consecutivi l'allegato avviso in oggetto sul sito del Comune di Farindola, all'albo pretorio, nelle apposite sezioni "Concorsi", Amministrazione Trasparente e sul portale del reclutamento "inPA";
4. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 601 del 30/10/2025 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio DE SANCTIS AUGUSTO in data 30/10/2025

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 601 del 30/10/2025 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario PETRUCCI TIZIANO il 30/10/2025.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 822

Il 30/10/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 456 del 30/10/2025 con oggetto: **DETERMINA DI APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO "APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO"**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DE SANCTIS AUGUSTO il 30/10/2025.